



## Program mentoringowy

Dla mentorów



Szanowni Państwo,

Bardzo dziękujemy za to, że zgodzili się Państwo zostać mentorem w ramach projektu CCIFP i Fundacji Przywództwo.org.



### Skąd pomysł na projekt?

- 1 Wielu spośród zrzeszonych w CCIFP najwyższej rangi menadżerów osiągnęło najwyższy poziom rozwoju i dojrzeli do tego, by dzielić się swoim doświadczeniem i wiedzą. Wychodząc naprzeciw ich sugestiom, a jednocześnie chcąc odpowiedzieć na potrzeby osób, które aspirują do najwyższych stanowisk, ale potrzebują wsparcia w rozwoju, postanowiliśmy stworzyć program mentoringowy. Jego celem jest przygotowanie młodych talentów do obejmowania najwyższych stanowisk w firmie, tak w Polsce, jak i za granicą.
- 2 Unikalną zaletą tego programu jest fakt, że mentorzy biorący w nim udział to szefowie firm z doświadczeniem w zarządzaniu firmą i wielonarodowym zespołem; to doświadczenia nabyte nie tylko w Polsce, ale także za granicą.
- 3 Wysokość wynagrodzenia dla mentora jest ustalana indywidualnie pomiędzy mentorem, a adeptem, przed rozpoczęciem współpracy.



## Jak dobierane są pary mentor - adept?

- 1** Mentor przekazuje do Fundacji Przywództwo.org swój biogram, gdzie wyszczególnione są obszary, w których mentor jest gotów dzielić się swoją wiedzą i doświadczeniem. Mentor precyzuje także język, w którym może udzielać wsparcia.
- 2** Przed rozpoczęciem projektu Fundacja Przywództwo.org zobowiązuje się do przeprowadzenia spotkania dla mentorów, mającego na celu przedstawienie zasad mentoringu. Fundacja pozostaje do dyspozycji mentorów w razie potrzeby.
- 3** Kandydat na adepta, wywodzący się z firmy stowarzyszonej w CCIFP przesyła do Fundacji Przywództwo.org formularz, w którym opisuje siebie, swoje doświadczenie zawodowe, a także cel udziału w projekcie.
- 4** Fundacja proponuje adeptowi 2, max. 3 mentorów, których doświadczenie może pomóc adeptowi w jego rozwoju, a następnie ustala pierwsze spotkanie pomiędzy adeptem a wybranym mentorem. Jeśli w ciągu 15 dni od pierwszego spotkania, ani adept, ani mentor nie wnoszą sprzeciwu do kontynuacji programu, dany projekt uważa się za rozpoczęty.
- 5** Mentor towarzyszy adeptowi w ciągu min. 6 miesięcznej, indywidualnej relacji, w trakcie której obydwójce zobowiązują się odbyć min. 3 spotkania. Relacja ta jest osobista i nie podlega ocenie osób z zewnątrz. Jej sukces zależy od całkowitego zaufania, jakim obydwie strony muszą się obdarzyć. Po zakończeniu projektu, adept jest proszony o krótkie podsumowanie projektu w celu ewentualnej poprawy programu „Mentoring transnarodowy”.



## Kilka zasad mentoringu

- 1** Mentoring jest procesem występującym w relacji dwóch osób. Ramy i cele procesu mentoringowego określone są przez parę mentor/adept na jego początku – nazywamy to zawarciem kontraktu.
- 2** Częstotliwość spotkań, ich długość, ich liczba, sposoby komunikacji, ewentualne wynagrodzenie mentora oraz data zakończenia procesu są uzgadniane jako ramy współpracy. Cele natomiast opisują jakiś zamierzony stan docelowy – opisany w sposób mniej lub bardziej precyzyjny – i sformułowane są wspólnie na podstawie pierwszej bądź pierwszych rozmów. Cele mogą podlegać zmianie lub doprecyzowaniu w czasie.



- 3 Po zawarciu kontraktu proces mentoringowy ewoluuje spontanicznie i dynamicznie, i jest wspólnym wytworem zaangażowanych.



## Rola mentora

- 1 O samotności menedżera słyszeliśmy wszyscy. Podwładni, przełożeni, inwestorzy, akcjonariusze, sytuacja wewnętrzna, sytuacja zewnętrzna - presja przychodzi ze wszystkich stron, z pomocą i wsparciem jest dużo trudniej. Mentor, w relacji z adeptem, wypełnia tę lukę. Mentor jest wsparciem i przyjacielem. Doradcą i inspiracją. Mentor spełnia różne role. Pomaga rozwiązać konkretne problemy, bo się zna na materii. Pomaga zrozumieć trudne sytuacje, bo spogląda z zewnątrz i z perspektywy innych doświadczeń. Pomaga wsłuchać się adeptowi w samego siebie, i odkryć w sobie uśpione siły.

● Imię :	.....	● Nazwisko :	.....	
● Firma :	.....	● Stanowisko :	.....	
● Języki w których chcesz pracować z adeptem?				
	polSKI	francuski	angielski	inny
● W których dniach / godzinach mógłbyś spotykać się z adeptem?	.....			
● Numer telefonu:	.....	● Adres mail:	.....	

Uprzejmie prosimy o wypełnienie i odesłanie niniejszego formularza, razem z Państwa CV zawodowym na adres: [mentoring@ccifp.pl](mailto:mentoring@ccifp.pl) lub faksem na numer +48 22 690 68 90.